

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	クレヨンキッズ			
○保護者評価実施期間	2025年9月16日 ～ 2025年10月17日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	14	(回答者数)	14
○従業者評価実施期間	2025年9月16日 ～ 2025年10月17日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	11	(回答者数)	7
○事業者向け自己評価表作成日	2025年10月22日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	職員、スタッフ間の連携ができています。	・比較的長期間勤務しているスタッフが多く、それぞれの役割を把握しているため、チームワークが良い。 ・活動終了後にその日全体の報告や個人ケース記録を行い、ヒヤリハットや面白話を話し合う時間をできる限り設けている。	・新しく入ったスタッフが早く馴染めるよう、何でも相談しやすい空気感を作っていく。
2	できるだけ子どもの意思を尊重した活動を行っている。	・室内か屋外かを子どもに選んでもらっている。調理やダンス、マリンバなどのイベントも参加するかしないかを子ども自身に決めてもらっている。	・時間やその他の都合で、子どもたちからのすべての要望に応えるのは難しいが、今後も可能な限り対応をして、満足感や自己肯定感につなげていきたい。

3	保護者を工夫している。	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者と職員の交流が自然に深まるゲームなどを保護者会に盛り込んでいる。 ・出席確認表で保護者会に参加できる日を記入していただき、なるべく参加人数の多い日に実施している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も興味を引くようなゲーム等を使って、参加者がお互いのことを知ることができるような保護者会を目指していく。
---	-------------	--	---

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	常勤職員、送迎ドライバーの数が足りていない。活動中に運転できるメンバーがゼロになってしまう日もあり、綱渡り状態が続いている。	<ul style="list-style-type: none"> ・募集しているが、必要とする人材が集まらない。 	<ul style="list-style-type: none"> ・魅力ある職場だと思ってもらえるような労働条件、処遇などの見直しが必要。
2	保護者が参加できる研修会が実施できていない。	<ul style="list-style-type: none"> ・以前は講師を招いて、保護者、職員と一緒に参加できる研修を企画できていたが、最近はできていない。 ・研修会を企画できるほどの余裕がない。 	<ul style="list-style-type: none"> ・法人全体として、研修等の企画を検討していく。
3	緊急時における対応について。（避難訓練、不審者、子ども行方不明時など）	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練の実施や備蓄品の周知は昨年度よりは進んでいる。 ・ALSOKや防犯カメラレコーダーを導入しており、過去に警察と不審者対応研修を行ったが、継続して意識していくことが必要。 ・玄関がすぐに入出りできる構造。 	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、なないろ通信やブログで避難訓練の記事を載せる。 ・全スタッフへのALSOK非常ボタンの再確認。 ・子ども行方不明時のマニュアルを全スタッフと改めて共有し、改善すべき点は改善する。