

	公表	事業所における自己評価総括表	
--	----	----------------	--

○事業所名	れいんぼー		
○保護者評価実施期間	2025年9月11日 ～ 2025年10月4日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	14名	(回答者数) 13名
○従業者評価実施期間	2025年9月11日 ～ 2025年10月4日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8名	(回答者数) 8名
○事業者向け自己評価表作成日	2025年10月29日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	ひとりひとりの生活の一部として、「楽しい場所」「居心地のいい場所」でありたいという理念通り、活動を楽しみに、安心して通ってもらえるように努めています。	お子さんたちにとって、「より良い」を実現できるように、より適切な対応、より良い環境、お子さんたちの気持ちにこたえられるよう試行錯誤しながら活動に取り組んでいます。	そのお子さんがもともと持っている強みや長所を引き出し伸ばしていき、それが自身と安心につながるよう支援に努める。
2	お子さんのご家族からの相談に誠意をもって応じ、必要な支援を行うよう努めています。	ご家族からの相談やご意見には迅速に対応し、毎日の連絡長や口頭連絡、メール等での連絡をこまめに行い、信頼して頂けるように努めています。	ペアレントトレーニングや研修会の機会を積極的に設けたいと考えています。
3	職員・スタッフによる反省会を毎日活動終了後に行い、活動内容の充実や接し方などの意見交換を大切にしています。	安心できる支援者と一緒なら「やってみよう」やってみたら「たのしかった」という成功体験を増やせるような活動プログラムを提供できるように努めています。	職員・スタッフの意見やアイデアを積極的に取り入れること、意思決定支援の重要性から一人一人の気持ちを尊重し、よりよい活動ができるように努めて参ります。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	地域行事の機会が少ない点。	コロナ禍を経て、地域交流の場が増えてきた。今後も積極的に、社会参加の場を大切にしていきたいと考えています。	地域交流のイベントを企画、実施していきたいと考えています。
2	ペアレントトレーニングや研修会の機会が減少している点。	法人内・事業所内での研修会の企画、機会が減少していると思います。	興味をひくような研修内容、保護者会の内容の充実等を企画したいと思います。
3	職員等の配置数は適正ではあるが、日々の従業員数にばらつきがある点。	募集は行っているが、曜日によってはスタッフの人数が十分ではない日もあります。	必要な人員が確保できるように、募集その他取り組んでいます。